

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Октябрьский аграрно-технологический  
техникум» (ГБПОУ РО «ОАТТ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.



**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО «ОАТТ»

Протокол № 1 от 29.08.2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «ОАТТ»

Э.В. Бодло

Приказ № 29.08.2018г.



**Раздел № 8**

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

## **Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

#### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

№ /п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия.				
1.	Создание и развитие специализированного центра, центра проведения демонстрационного экзамена.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Создание СЦК	декабрь 2017г.
Создание ЦПДЭ			май 2018 г.	
Утверждение пакета нормативно-методической документации: - Приказа о создании СЦК, ЦПДЭ; - Положений о деятельности специализированного центра компетенций, центра проведения демонстрационного экзамена компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»; - Схем управления;				

			- Составление и подписание договоров о взаимодействии с ОУ Ростовской области; - Плана работы СЦК; - Плана работы ЦПДЭ; - методических рекомендаций;	2017-2024г.г.
			- Документации для прохождения процедуры аккредитации СЦК	2018-2019г.г.
2.	Мониторинг потребности необходимого оборудования для обеспечения деятельности специализированного центра компетенций, центра проведения демонстрационного экзамена.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Составление и утверждение сметы расходов	2017-2024г.г.
3.	Оснащение реальным производственным оборудованием.	директор техникума, зам. директора по ПО и П, гл. бухгалтер, социальные партнеры	Приобретение техники, оборудования, расходных материалов с учетом стандартов WorldSkills по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	2017-2024г.г.
4.	Привлечение спонсорской помощи для развития материально-технической базы СЦК, ЦПДЭ.			
5.	Организация и проведение обучения, стажировок, мастер-классов педагогов для освоения передовых технологий производства на базе СЦК по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Повышение уровня квалификации экспертов	2018-2024 г.г.
6.	Проведение обучения на площадке СЦК по программе подготовки участников чемпионатов (Ворлдскиллс Россия) различных уровней.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Освоенная программа подготовки	2017-2024г.г.
7.	Привлечение работодателей к участию в конкурсах, чемпионатах.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Участие работодателей в региональном конкурсе профессионального мастерства «Лучший пахарь 2017 года»	сентябрь 2017 г.
			Участие работодателей в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	февраль – март 2017, 2018 г.г.

			(WorldSkills Russia – Ростовской области) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	
8.	Организация и проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia – Ростовской области) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Разработка и утверждение документов: - Регламент регионального чемпионата Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia); - Плана мероприятий по организации и проведению регионального чемпионата. Проведение региональных чемпионатов	февраль 2017 г., далее ежегодно
9.	Организация и проведение отборочных соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Разработка и утверждение документов: - Положения по проведению отборочных соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»; - Плана мероприятий по организации и проведению отборочных соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных	апрель 2018 г.

			машин».	
			Проведение отборочных соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	апрель 2018 г., 2019-2021г.г., согласно графику проведения отборочных соревнований
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс»				
1.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia – Ростовской области) 2017 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Выявление победителя для участия в отборочных соревнованиях соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», 1 место	февраль 2017 г.
2.	Участие в чемпионате «Абилимпикс» 2017 Ростовской области.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Выявление победителя для участия в национальном чемпионате «Абилимпикс» 2018, диплом участника	октябрь 2017г.
3.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia – Ростовской области) 2018 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Выявление победителя для участия в отборочных соревнованиях соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по	февраль 2018 г., далее согласно графику проведения региональных чемпионатов

			компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», 1 место	
4.	Участие в отборочных соревнованиях соревнований для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 2018 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Выявление победителя для участия в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», 1 место	апрель 2018 г., далее согласно графику проведения отборочных соревнований
5.	Участие в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 2018 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».	директор техникума, зам. директора по ПО и П	1 место	август 2018 г., далее согласно графику проведения национальных чемпионатов
1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.				
1.	Развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по реализуемым профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП50.	директор техникума, зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, гл. бухгалтер	Составление и утверждение сметы приобретение оборудования на сумму 2559,1 тыс. рублей, печатной учебной литературы на сумму 883,5 тыс. рублей, электронных библиотечных систем на сумму 135 тыс. рублей	2019 - 2020 г.
2.	Обновление и актуализация нормативной правовой базы, регламентирующей образовательную деятельность техникума в процессе управления, в соответствии с нормами и правилами, принятыми в нормативных правовых актах на уровне Российской Федерации, Ростовской области.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Обновление нормативной правовой базы, разработка локальных актов.	Ежегодно



3.	Разработка методических рекомендаций, обеспечивающих реализацию соответствующих образовательных технологий (по всем профессиям/ специальностям) с учетом запросов работодателей и особенностей региона (по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям) и в соответствии с актуализацией действующих федеральных государственных образовательных стандартов СПО с учетом принимаемых профессиональных стандартов.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработаны методические рекомендации, пособия с учётом ФГОС, ПС и рекомендаций работодателей.	В течение реализации программы
4.	Разработка программы сетевого взаимодействия.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработана программа сетевого взаимодействия.	2019-2021 гг.
5.	Обеспечение функционирования информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, теле-коммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ, полностью или частично, независимо от места нахождения студента.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист, инженер-программист	Обеспечено полноценное функционирование информационной образовательной среды, используются ЦОР, обновляется программное обеспечение.	2019-2021 гг.
6.	Разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист, инженер-программист	Разработаны и ежегодно обновляются программы дополнительного образования, применяются дистанционные технологии.	В течение реализации программы
7.	Создание и периодическое обновление информационной базы кадрового потенциала техникума и результатов деятельности педагогов: сборники работ, методические материалы, использование современных педагогических технологий, обновление информации на сайте техникума.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист, аттестационная комиссия	Создана постоянно функционирующая база кадрового потенциала. Информация на сайте ОУ постоянно обновляется.	В течение реализации программы
8.	Обеспечение доступа всех учебных кабинетов к Интернет-ресурсам	Администрация техникума	Все кабинеты техникума подключены к высокоскоростному Интернету	2018-2019 гг.

9.	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения, ЦОР.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	В учебный процесс включены образовательные ресурсы всех уровней, создана и обновляется медиатека, постоянно повышается уровень цифровой грамотности педагогического состава.	В течение реализации программы
10.	Актуализация подписки на электронную библиотеку.	старший методист	В техникуме используются все ресурсы электронной библиотеки преподавателями и студентами.	В течение реализации программы
11.	Разработка педагогическими работниками техникума электронных образовательных и методических ресурсов для внедрения в образовательный процесс.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработаны и внедрены в образовательный процесс образовательные ресурсы, созданные преподавателями и студентами.	В течение реализации программы
12.	Развитие информационно-образовательной техникума: техническое обновление и лицензионное программное обеспечение.	Администрация техникума	Обновлено лицензионное программное обеспечение	ежегодно
13.	Разработка КМО для адаптированных программ профессионального образования.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработано КМО адаптивных программ	С 2018 г.
14.	Обеспечение студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист, преподаватели	Студенты с ОВЗ обеспечены необходимыми учебно-методическими ресурсами.	ежегодно
1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации.				
1.	Организация проведения обучения педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Получение удостоверения о повышении квалификации	2017 – 2021 г.
2.	Организация проведения обучения педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена.	директор техникума, зам. директора по ПО и П	Получение удостоверения о повышении квалификации	2017 – 2021 г.

3.	Организация обучения и методического сопровождения педагогических работников (повышение квалификации), осуществляющих обучение по образовательным программам, реализуемым с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Созданы электронные ресурсы для реализации дополнительного образования в РЦ в дистанционной форме.	2019-2021 гг
4.	Разработка и реализация плана- графика повышения квалификации работниками техникума.	старший методист	Реализация повышения квалификации работниками ОУ ведётся согласно плана-графика.	Ежегодно
5.	Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников по вопросам организации образования студентов с ОВЗ.	старший методист	Ежегодно ведётся подготовка кадров для реализации адаптивных образовательных программ.	Ежегодно
6.	Повышение квалификации руководящим составом техникума.	старший методист	Реализация повышения квалификации работниками ОУ ведётся согласно плана-графика.	Ежегодно
7.	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и компетенциями Абелимпикс.	старший методист	Подготовлены эксперты в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и компетенциями Абелимпикс и для ГИА в форме демонстрационного экзамена.	По мере необходимости
<b>1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена</b>				
1.	Разработка комплекса мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена	директор техникума, зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Согласование и утверждение комплекса мероприятий	2019 - 2024 г. г.
2.	Разработка регламентирующих документов	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Согласование документов: - Кодекс этики; - Техническое описание компетенции; - Конкурсное задание	2019 - 2024 г. г.

3.	Разработка контрольно – измерительных материалов (оценочных средств) для проведения государственной итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена.	директор техникума, зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Согласование и утверждение контрольно – измерительных материалов	2019 - 2024 г. г.
4.	Обеспечение информационной открытости и публичности проведения государственной итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена.	директор техникума, зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Размещение отчетов, фотоотчетов на сайте, в информационных сетях	2019 - 2024 г. г.
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования.				
1.	Разработка и реализация адаптивных образовательных программ для студентов с ОВЗ.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработаны и реализуются адаптивные программы.	По мере необходимости
2.	Разработка и реализация программ профессионального образования с элементами дуального (практико-ориентированного) образования.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Реализуются программы профессионального образования с элементами дуального образования.	Ежегодно
3.	Обеспечение функционирования информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, теле-коммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ, необходимых для реализации доступной образовательной среды для студентов с ОВЗ.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Обеспечено полноценное функционирование информационной образовательной среды, используются ЦОР, обновляется программное обеспечение.	Ежегодно
4.	Разработка и обновление комплексного методического обеспечения для реализации адаптивных образовательных программ для студентов с ОВЗ.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разрабатывается и ежегодно обновляется КМО для студентов с ОВЗ.	Ежегодно

Направление 1.7. Развитие движения наставничества.				
1.	Разработка положения ГБПОУ РО «ОАТТ» о наставничестве.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Разработано положение о наставничестве.	2019 г.
2.	Формирование системы наставничества на предприятиях социальных партнёров.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Сформирован кадровый потенциал наставников от предприятия.	Ежегодно
3.	Разработка программ по обучению наставников от производства.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Разработана и реализуется программа подготовки наставников.	2019-2020 гг.
4.	Согласование с предприятием содержания нормативных документов, регламентирующих деятельность и роль наставника.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Ежегодно согласовывается документация с предприятием.	Ежегодно
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.				
1.	Внедрение в систему профессиональной ориентации школьников систему профессиональной навигации.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, зам. директора по ВР	Реализуется система профессиональной ориентации и профессиональной навигации.	Ежегодно
2.	Разработка образовательных программ для обучения педагогических кадров с участием работодателей (проектирование подготовки).	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Разработаны и реализуются программы.	Ежегодно
3.	Подготовка и переподготовка будущих специалистов предприятий на высокотехнологичном оборудовании.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Ведётся подготовка специалистов на высокотехнологичном оборудовании.	Ежегодно
4.	Участие в мониторинге потребности в кадрах.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Ведётся ежегодный мониторинг.	Ежегодно
5.	Ежегодная оценка качества подготовки выпускников. Сертификация компетенций.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Проводится мониторинг качества подготовки выпускников, сертифицируются компетенции в специализированных центрах.	В течение реализации программы

Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения.

1.	Реализация целевых образовательных инициатив, направленных на обновление и адаптацию содержания образования и образовательных технологий в соответствии с особенностями обучения взрослых, в том числе с особыми образовательными потребностями.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Реализованы целевые образовательные инициативы.	Ежегодно
2.	Увеличение количества дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, направленных на подготовку кадров, востребованных на рынке труда и соответствующих требованиям, предъявляемым работодателями к уровню знаний и умений работников.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Ежегодное пополнение и обновление программ.	Ежегодно
3.	Развитие механизмов и технологий профессиональной ориентации и консультирования взрослого населения по вопросам формирования образовательных траекторий и карьеры.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР	Проводится информирование взрослого населения о реализуемых программах ДПО	Ежегодно
4.	Развитие электронных образовательных ресурсов, обеспечивающих условия для получения населением удаленных территорий различных форм непрерывного образования с использованием дистанционных технологий.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Реализуются дистанционные образовательные программы.	Ежегодно

Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики.				
1.	Обеспечение всех кабинетов техникума высокоскоростным интернетом для реализации профессионального образования, в т.ч. в области цифровой экономики, использование цифровых возможностей в библиотечном деле, образовании, бухгалтерии, документообороте.	Программист	Все кабинеты техникума подключены к высокоскоростному интернету.	Ежегодно
2.	Ежегодное обновление программного обеспечения.	Программист, преподаватель информатики	Ежегодно обновляется программное обеспечение.	Ежегодно
3.	Систематическое повышение ИКТ- грамотности среди педагогов.	Программист, преподаватель информатики, ст. методист	Проводятся курсы повышения квалификации.	Ежегодно
4.	Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней	Программист, преподаватель информатики	Создана инновационная безопасная образовательная среда, соответствующая всем требованиям.	Постоянно
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1.	Информирование всех слоёв населения о реализуемых образовательных программах, в том числе взрослого населения с применением цифровых образовательных ресурсов, используя средства массовой информации.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Систематическое информирование населения.	Ежегодно
2.	Использование сайта образовательной организации, ресурсного центра и т.д. для информирования населения о реализуемых образовательных программах, в том числе и реализуемые с применением дистанционных технологий.	зам. директора по ПО и П, зам. директора по УР, старший методист	Постоянное информирование население о реализуемых образовательных программах с помощью обновлённого сайта ОУ и сайта РЦ.	Ежегодно

Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями.				
1.	Разработка и внедрение программы гражданско-патриотического воспитания студентов ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум».	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой	Внедрение программы в учебно-воспитательный процесс образовательного учреждения	2017 г.
2.	Реализация Программы гражданско-патриотического воспитания студентов ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум».	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой, преподаватель-организатор ОБЖ	Реализация программы и социальных проектов; Увеличение численности студентов, участвующих в реализации Программы	2018-2024 г.г.
3.	Разработка и внедрение Программы волонтерского движения в ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум».	зам. директора по УВР	Внедрение современных воспитательных практик, ориентированных на развитие социальных навыков, установок солидарного действия привлечение детей к участию в социально значимых познавательных, творческих, культурных, краеведческих, спортивных и благотворительных проектах, в волонтерском движении;	2018-2024 г.г.
4.	Организация деятельности волонтерского отряда, участие студентов во Всероссийских акциях «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти», областных акциях патриотической и социальной направленности: -«Земля-наш общий дом!» -«Я-гражданин России!» -«Мы разные, но мы вместе!»	зам. директора по УВР, кураторы групп, студсовет, члены РССМ, педагог-организатор	Повышение эффективности (совершенствование) работы с обучающимися, развитие самоуправления среди студенческой молодежи. Привлечение новых участников в	Постоянно



	-«Преодоление» -«Подари улыбку детям!»		добровольческое движение; к 2024 году - до 70% от общей численности обучающихся и работников образовательного учреждения	
5.	Участие студентов во Всероссийских историко-патриотических конкурсах; областных мероприятиях в рамках реализации областных программ	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой, преподаватель-организатор ОБЖ	Увеличение численности студентов, участвующих в историко-патриотических конкурсах; областных мероприятиях до 60%	Постоянно
6.	Проведение комплекса мероприятий, направленных на развитие военно-патриотического воспитания студентов, укрепления престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (военно-спортивные праздники, эстафеты, конкурсы, встречи с представителями военных комиссариатов. Организация работы клуба «Патриот».	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой, преподаватель-организатор ОБЖ	Увеличение численности студентов, участвующих в мероприятиях, направленных на развитие военно-патриотического воспитания студентов	2018-2024 г.г.
7.	Организация учёбы студенческого актива «Моя гражданская позиция», «Активная жизненная позиция молодёжи – основа противодействия экстремизму и терроризму».	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой, преподаватель-организатор ОБЖ	Реализация инициатив обучающихся, способствующая формированию гражданской позиции студентов; умение совершать правильный выбор в условиях возможного негативного воздействия информационных ресурсов	1 раз в полугодие
8.	Выпуск педагогами учебно-методических пособий и рекомендаций в области патриотического воспитания.	зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой, преподаватель-организатор ОБЖ	Методические рекомендации, пособия, брошюры патриотической направленности	В течение реализации Программы

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».

1.	<p>Реализация Программы правового воспитания студентов ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-дискуссионный историко-правовой клуб «Вектор»;</li> <li>-политчасы «Уроки истории и современность» и др.</li> </ul>	<p>зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой</p>	<p>Повышение правового самосознания и правовой компетентности, реализация и развитие лидерского и творческого потенциала обучающихся, развитие правовой и политической культуры, самоуправления, общественно значимой деятельности..</p>	2018-2024 г.г.
2.	<p>Внесение изменений и дополнений в нормативно- правовые акты, направленные на совершенствование учебно-воспитательной работы по реализации приоритетных направлений государственной молодежной политики, на создание условий для поддержки деятельности молодежных общественных объединений, а также создание условий для молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации</p>	<p>зам. директора по УВР, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующий библиотекой</p>	<p>Внедрение современных воспитательных практик, ориентированных на развитие социальных навыков, установок солидарного действия для общего блага, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• поддержка инициатив обучающихся по самоуправлению,</li> <li>• реализация общенациональных и региональных проектов в сфере экологии, социального развития, культуры, технологий, позволяющих содержательно обеспечить единство образовательного пространства;</li> <li>• поддержка проектных</li> </ul>	В течение реализации Программы

			программ, обеспечивающих студентов опытом позитивной социальной деятельности, профессиональными занятиями.	
3.	Участие в мероприятиях повышения профессиональной компетенции педагогов и других работников, участвующих в воспитании обучающихся, в том числе и курсы повышения квалификации, семинары, конференции др.	педагогические работники	Усвоение новых технологий воспитания и повышение компетенции педагогических работников	В течение реализации Программы
4.	Организация участия обучающихся в региональных, всероссийских конференциях, круглых столах, семинарах по вопросам воспитания и социализации молодежи	педагогические работники	Поддержка взаимодействия, лидерских проектов, инноваций и инициатив преподавателей	В течение реализации Программы
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения.				
1.	Обновление критериев мониторинга результатов деятельности педагогических работников и формирование мотивационно-ценностного отношения к учебно-воспитательной деятельности, соблюдение кодекса профессиональной этики работников	зам. директора по УВР, методист	Использование результатов мониторинга в оценке деятельности педагогических работников	2017-2024 г.г.
2.	Развитие стимулирования педагогических работников в стремлении к творческому росту, освоению новых профессиональных умений и действий (материальное и моральное стимулирование, престиж).		Повышение эффективности деятельности педагогических работников, освоение новых профессиональных умений	2018-2024 г.г.
3.	Привлечение педагогических работников к планированию и организации воспитательной деятельности образовательной организации, мониторинга воспитания и социализации обучающихся; внедрению новых образовательных технологий, развитию инновационного учебно-воспитательного процесса (методики, технологии, методы и др); внедрению ИКТ, проектного метода, практических технологий, исследовательской деятельности интеграции и оптимизации УВП и т.д.	зам. директора по УВР, методист	Повышение уровня компетентности педагогических работников	2018-2024 г.г.
4.	Включение показателей результатов воспитательной работы при аттестации педагогических работников на соответствие	зам. директора по УВР, педагог-психолог,	Повышение эффективности и качества в процессе	2017-2018 г.г.

	занимаемой должности и изучение индивидуальных особенностей педагогических работников техникума, выявление уровня профессиональной компетенции, социальной потребности, ценностных ориентаций, гражданской ответственности и инновационной деятельности.	методист	воспитательной работы	
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1.	Создание виртуального музея ГБПОУ РО «ОАТТ». Разработка и реализация экспериментальной программы по формированию патриотизма у студентов средствами музейной работы. Реализация проектной деятельности.	зам. директора по УВР, преподаватели истории и обществознания, преподаватели информатики	Создан виртуальный музей	2018 - 2019 г.г.
2.	Подготовка и реализация программы непрерывного музейного образования в техникуме.	зам. директора по УВР, преподаватели истории и обществознания	Подготовлена и реализуется программа непрерывного музейного образования.	В течение реализации Программы
3.	Освещение в средствах массовой информации, публикациях педагогов результатов внедрения технологии музейной педагогики.	зам. директора по УВР, преподаватели истории и обществознания	Публикация в СМИ и на сайте ОУ результатов внедрения технологии музейной педагогики.	В течение реализации Программы
4.	Применение сетевых технологий для обмена опытом по продвижению музейного воспитания.	зам. директора по УВР, преподаватели истории и обществознания	Обмен опытом в сети Интернет	В течение реализации Программы

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	400,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	собственные внебюджетные средства
		800,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	-	-	-	-	-	-	-	-	-	собственные внебюджетные средства
		560,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	за счет средств бюджета Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	400,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	собственные внебюджетные средства
		800,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	за счет средств бюджета Ростовской области
	<b>ИТОГО:</b>	800,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	собственные внебюджетные средства

		2160,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	за счет средств бюджета Ростовской области
--	--	---------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--