

Министерство общего и профессионального образования  
Ростовской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области  
«Октябрьский аграрно-технологический техникум»

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 1 от 29.08.2018



«Утверждаю»  
Директор ГБПОУ РО «ОАТТ» Э.В.Бодло  
Приказ № 478 от 07.09.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников**  
**Государственного бюджетного**  
**профессионального образовательного**  
**учреждения Ростовской области**  
**«Октябрьский аграрно-технологический**  
**техникум»**

## 1. Общие положения.

1. Настоящее положение о конфликте интересов работников (далее - Положение) ГБПОУ РО «ОАТТ» (далее - Техникум) разработано на основе Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №278-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 29.06.2018 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 гг.», Федерального закона от 29.декабря 2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБПОУ РО «ОАТТ» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может влиять на надлежащее исполнение педагогическими работниками Техникума профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей).

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором (классным руководителем);
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- возможность получения работником при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Для предотвращения конфликтов интересов работниками Техникума необходимо следовать настоящему Положению

5. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит рассмотрение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

## 2. Порядок уведомления о конфликте интересов.

1. Работник Техникума обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по определенной форме (Приложение №1).

2. В случае, если работник находится не при исполнении трудовых обязанностей или в не пределах места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения работника к

совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы, оформить письменное уведомление.

3. Уведомление работника техникума подлежит обязательной регистрации (Приложение №2). Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

4. Регистрация предоставленного уведомления производится в журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников ГБПОУ РО «ОАТТ» личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

Приложение I

\_\_\_\_\_  
наименование учреждения

\_\_\_\_\_  
ФИО директора

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ФИО, должность, контактный телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или по урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение

\_\_\_\_\_ « » 20\_\_ Г. (подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение

\_\_\_\_\_ « » 20\_\_ Г. (подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

